Приложение № 2

к [приказу](#sub_0) № 60 от 05.01.2015г.

ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея»

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель Профсоюзного комитета Главный врач

Пригода В.И. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея»

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015г. Скляр В.С.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «ПАНАЦЕЯ»**

г. Евпатория

Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Крым «Медицинский центр «Панацея» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=703D0F6A4A585E20E72C1EF23128A7498B2C5D0F7571CAB3675FC9ZBwCE) Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Республики Крым «О противодействии коррупции в Республике Крым» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. **Общие положения**
2. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Крым «Медицинский центр «Панацея» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Крым «О противодействии коррупции в Республике Крым» и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного автономного учреждения здравоохранения Республики Крым «Медицинский центр «Панацея» (далее – работники) в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея».
4. Каждый гражданин, поступающий на работу в ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
5. Работникам ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея» следует соблюдать положения Кодекса; каждый гражданин Российской Федерации и другие члены коллектива вправе ожидать от работника предприятия такого поведения, которое соответствует положениям Кодекса.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками лечебно – диагностического центра своих должностных обязанностей.
7. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнениями ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета предприятия, доверия пациентов к коллективу ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея», обеспечение единых норм поведения работников.
8. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея» в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.
9. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
10. **Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея».

Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея», призваны:

- обеспечивать эффективную работу ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея» для достижения цели по охране и укреплению здоровья граждан путем профилактики заболеваний, формированию здорового образа жизни, а также социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в охране и укреплении здоровья граждан, формировании здорового образа жизни, определяют основной смысл и содержание деятельности ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея»;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать при исполнении ими должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея» ограничения и запреты;

- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

– соблюдать нормы профессиональной этики, деонтологии и правила делового поведения;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами и должностными лицами;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея»;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея», ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

–уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

– принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

5. Работник обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случаях установленных законодательством Российской Федерации.

6. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

1. **Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

**1.**В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

**2.** Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, друг с другом.

3. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с пациентами и коллегами.

4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Нарушение сотрудником положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а также влечет применение к сотруднику мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством.

2. Соблюдение сотрудником норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

3. Ответственность и неотвратимость наказания:

– неотвратимость наказания для работников ГАУЗ РК «Медицинский центр «Панацея» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику предприятия мер юридической ответственности.